

www.magnetic-formation.com

❖ Objectif :

Savoir réunir les conditions de l'engagement collectif – Etre capable de mobiliser son équipe sur des projets, des méthodes – Développer son leadership pour fédérer les énergies et les compétences – Etre celui ou celle que l'équipe a envie de suivre

❖ Profil du participant :

Tout encadrement hiérarchique ou latéral

❖ Pré requis :

Avoir une expérience de l'encadrement ou avoir suivi la formation « connaître et adapter son style de management »

❖ Durée :

3 jours

❖ Dates :

Consultez notre site web :
www.magnetic-formation.com

❖ Lieu :

Lille, Valenciennes ou Douai

❖ Prix :

1260 € HT par participant

❖ Documents remis :

Support pédagogique et attestation de stage à chaque participant

Synthèse des évaluations de fin de formation aux entreprises

Contenu pédagogique

Introduction

Recueil des attentes et élaboration des objectifs de la formation

Sensibilisation aux dimensions du management des hommes

Le diagnostic de l'équipe

Bilan relationnel

Evaluation systématique des ressources et des potentialités de l'équipe

La finalité du management collectif :

Cerner les leviers de la performance collective

Identifier l'énergie et les leviers de l'engagement de son équipe

S'entraîner à mobiliser sur un sujet extra-professionnel

Savoir « vendre » une idée, une action, pour mobiliser son équipe

Prendre conscience de son impact personnel et le développer

Etre conscient de la puissance du verbal comme du non-verbal

Décider et fixer ensemble les règles du jeu de l'équipe

Comprendre l'utilité de déterminer des règles du jeu de comportement au sein de l'équipe

Poser un cadre commun de relations tout en répondant aux besoins de l'équipe

Responsabiliser chacun à l'intérieur du cadre commun

Avoir des outils pour recadrer en souplesse en cas de dérapage

S'entraîner à établir les règles du jeu de l'équipe

Savoir réussir chaque étape d'un projet collectif

Développer la compétence collective

Optimiser l'énergie d'action de son équipe

Augmenter le plaisir à travailler ensemble

Savoir donner du sens à l'action

S'entraîner à manager l'équipe à chaque étape d'un projet collectif

Lancer une opération en collectif

Dynamiser dans l'action

Clôturer un succès / Clôturer une opération qui a échoué

Méthode pédagogique

Exposés – discussions - Questionnaire d'autoévaluation - Jeux de rôles et dynamique de groupe - Etude de cas en fil rouge tout au long du stage