

## ❖ Objectif :

Acquérir une structure d'entretien – Prendre conscience de ses attitudes d'écoute – Renforcer la maîtrise des entretiens de recrutement et optimiser l'exploitation des outils mis en place

## ❖ Profil du participant :

Tout responsable qui est amené à recruter ses collaborateurs de façon ponctuelle ou régulière

## ❖ Pré requis :

Avoir une expérience de l'encadrement ou avoir suivi les formations « Mieux communiquer »

## ❖ Durée :

2 jours

## ❖ Dates :

Consultez notre site web :

[www.magnetic-formation.com](http://www.magnetic-formation.com)

## ❖ Lieu :

Lille, Valenciennes ou Douai

## ❖ Prix par participant:

945 € HT par personne

## ❖ Documents remis :

Support pédagogique et attestation de stage à chaque participant

Synthèse des évaluations de fin de formation aux entreprises

## Contenu pédagogique

### **Bilan personnel sur le recrutement**

Développer sa lucidité sur son vécu de recruté pour comprendre et s'approprier l'état d'esprit à adopter

### **Identifier les étapes clés de l'entretien de recrutement**

Maîtriser la structure de l'entretien et comprendre le sens de chacune des étapes pour développer sa confiance en soi pour le mener

### **Accueillir le candidat et lancer l'entretien**

S'entraîner à créer un climat de confiance nécessaire à un échange vrai et constructif pour inviter le candidat à parler de lui  
Cadrer l'entretien  
Renforcer la crédibilité et l'image de l'entreprise

### **Découvrir les modes de fonctionnement du candidat**

Récolter l'essentiel des repères, temps forts et passages clé de la vie du candidat  
Identifier les pistes et périodes de sa vie à approfondir  
Développer l'écoute

### **Vérifier ma perception du candidat**

Casser les réflexes de projection  
Neutraliser les a priori subsistants

### **Conclure l'entretien**

Rassurer le candidat sur l'image que j'ai de lui  
Projeter la suite et l'issue de la démarche

### **S'entraîner à mener un entretien de recrutement**

S'exercer à l'entretien de recrutement pour en maîtriser la logique et développer des comportements porteurs d'écoute et d'ouverture  
S'entraîner à faire une synthèse objective et à argumenter la décision

## Méthode pédagogique

Toute la formation repose sur des exercices concrets, test, analyses de situations permettant la découverte et l'acquisition rapide des apports théoriques. L'expérience des stagiaires est prise en compte en particulier pour la mise en place de situations de simulation d'animation. Mises en situation par jeux de rôles, travaux de réflexion et de créativité en groupe.